

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

от. 15.09.21

г. Кара-Балта.

ИСШГ № 10 им А.С.Макаренко

(место заключения трудового договора)

1. Работодатель ИСШГ 10 им. А.С. Макаренко

в лице директора школы Бердибаев Э.Р.

работник Абдурашитова заключили настоящий договор о нижеследующем

2. Работник Абдурашитова Лизада Жортобаевна.
(фамилия, имя, отчество полностью)

принимается на работу ИСШГ № 10 им А.С. Макаренко на

должность учитель английского языка
(полное наименование должности, профессии, специальности)

Квалификация I категория.
(разряд, квалификационная категория и др.)

3. Вид трудового договора (нужное подчеркнуть):

- на неопределенный срок (бессрочный)

на определенный срок

- на время выполнения определенной работы

Время начала работы: 01-сентября, 2021 года

Время окончания работы: 30-июля, 2022-года

4. Режим работы: начало работы - 7.45 до 15.00 ; по расписанию уроков.

В рабочее время входит время, отведенное на подготовительную работу, внеурочную работу и повышение мастерства, работа с интернированными детьми, работа по направлениям гимназии, по расписанию уроков.

5. В период действия трудового договора работник обязан:

- Соблюдать трудовую дисциплину, вовремя выполнять все по плану работы школы, при необходимости невыхода на работу писать заявление и отпуск без содержания на имя директора.

6. В период действия трудового договора работодатель обязан:

Предоставить условия для полноценной работы, вовремя готовить документы на заработную плату, обеспечивать методической литературной из наличия в библиотеке.

7. Работник устанавливает заработную плату согласно тарифной ставки, выплачиваемой 1 раз в месяц.

Выплата стимулирующей заработной платы осуществляется 1 раз в квартал.

8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

9. Основания прекращения трудового договора:

1. Нарушение трудовой дисциплины, наличие предупреждения и выговоров в соответствии со статьей 79 Т.К. К.Р.

10. Основные условия: За недобросовестное отношение к своим обязанностям (опоздания на уроки, отсутствия планов, жалобы учащихся и родителей), нарушение исполнительской дисциплины и педагогической этики, Администрация имеет право снизить КТУ за каждое нарушение, и объявить дисциплинарное взыскание согласно Т.К. К.Р.

11. Действия настоящего трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 82 Трудового кодекса Кыргызской Республики, Настоящий трудовой договор может быть продлен или перезаключении на новый по согласию сторон.

13. Вопросы, не предусмотренные настоящим трудовым договором, регулируются Законодательством Кыргызской Республики,

14. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих юридическую силу, одни из которых выдается работнику, другой-работодателю.

15. К трудовому договору прилагаются должностные инструкции.

Работодатель _____



Работник _____

Абдурашимова А. М.